

LINC PERSONALITY PROFILER

CANDIDATE CHECK

POSITION:
FÜHRUNGSPPOSITION

KANDIDAT/IN
MARIA MUSTERMANN

DER SOLL-IST-ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Nachfolgend finden Sie einen Abgleich der von Ihnen ausgewählten, stellenspezifischen SOLL-Kompetenzen mit den IST-Kompetenzen Ihrer Kandidat*innen. Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: Der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller zugehöriger Big Five-Facetten (rote Balken).

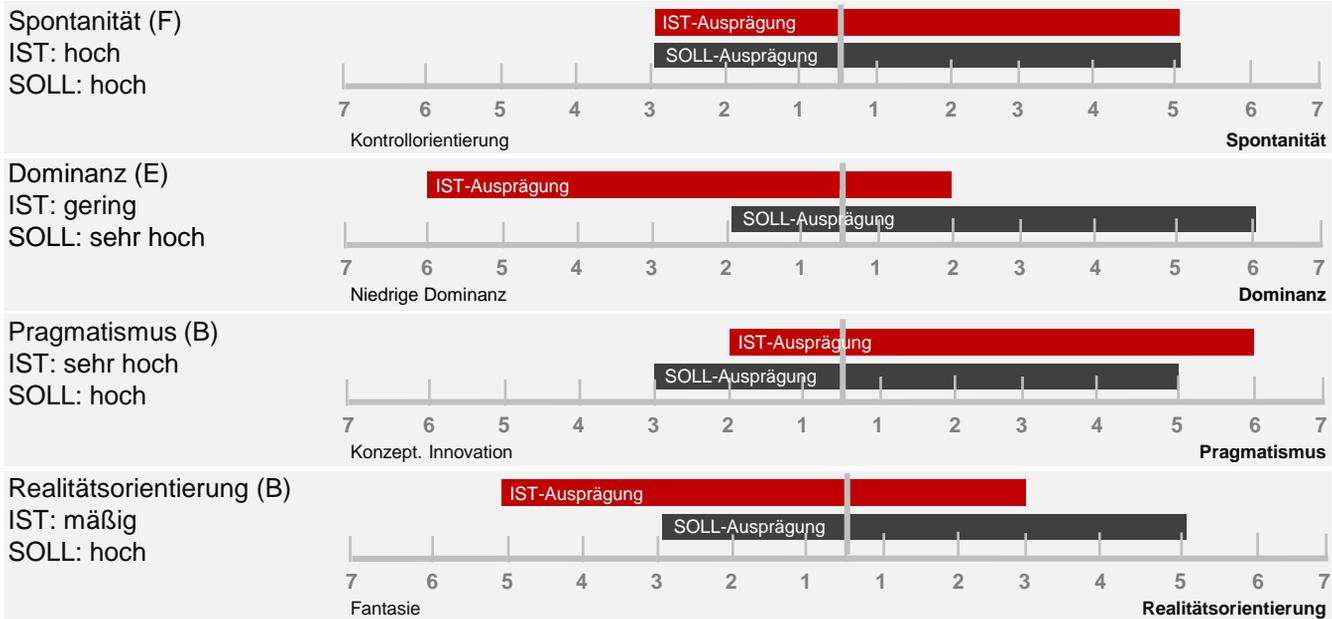
Die SOLL-Ausprägungen der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

Entscheiden

- Treffen von Entscheidungen auch unter Unsicherheit aufgrund fehlender oder unsicherer Datenlage
- Abwägen zwischen dem Ressourceneinsatz für die Informationsbeschaffung und dem richtigen Zeitpunkt für eine Entscheidung



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

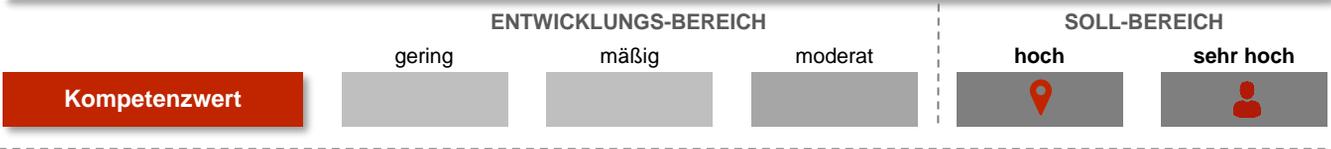


DER SOLL-IST-ABGLEICH

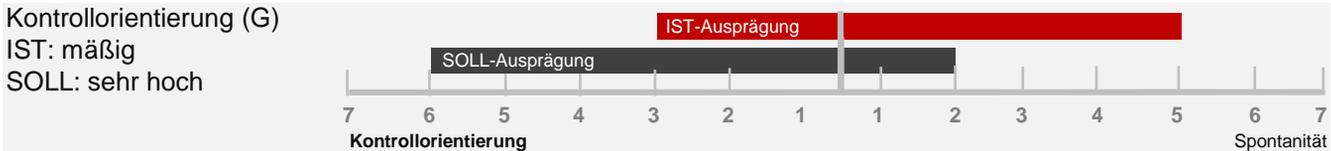
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Planungs-kompetenz

- Komplexe Abläufe und Prozesse Schritt für Schritt planen
- Richtige und sinnvolle Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen umfangreicher Prozesse finden
- Vorausschauendes und gewissenhaftes Abwägen des Vorgehens vor Beginn einer anspruchsvollen Tätigkeit oder eines Projektes



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

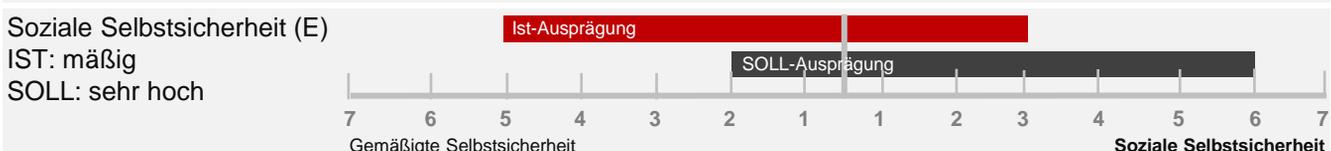
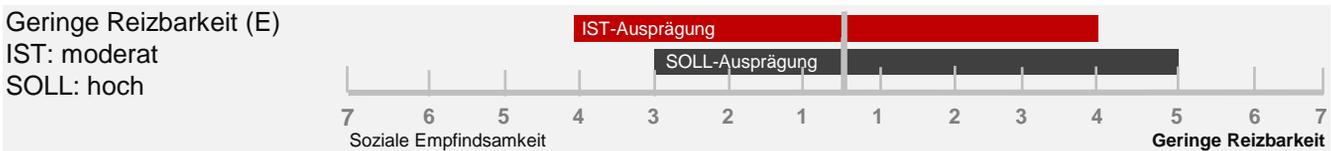


Sicheres Auftreten

- Auch in schwierigen oder neuartigen Situationen Souveränität und Kompetenz ausstrahlen
- Nervosität nicht nach außen sichtbar werden lassen
- Erfolgreiche Selbstpositionierung in Teams und Abteilungen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



DER SOLL-IST-ABGLEICH

4

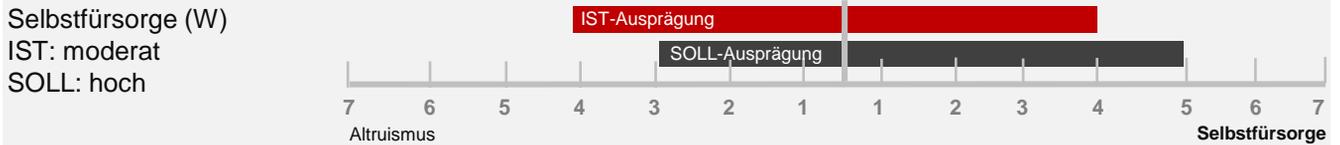
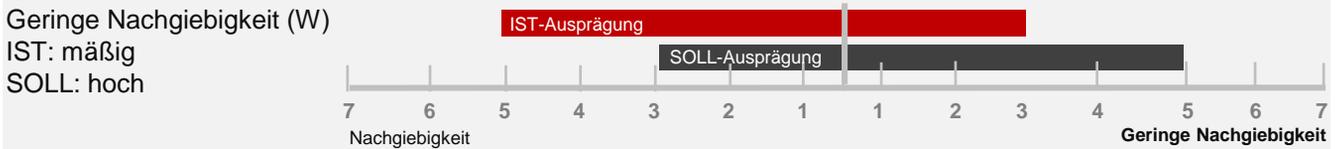
IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Durchsetzungsvermögen

- Offensives Eintreten für selbst vertretene Standpunkte
- Beibehalten der eigenen Position auch gegen starke Widerstände, z.B. in Verhandlungen oder Konflikten
- Dominieren sozialer Begegnungen mit anderen Menschen
- Freude an und sicheres Auftreten in Wettbewerbssituationen

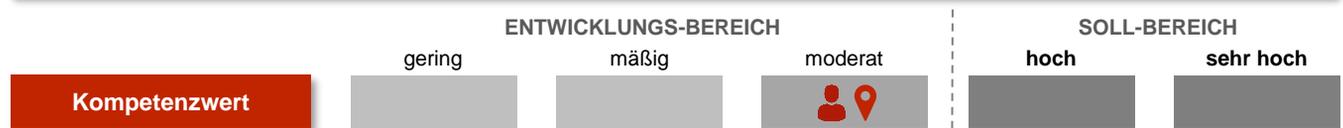


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

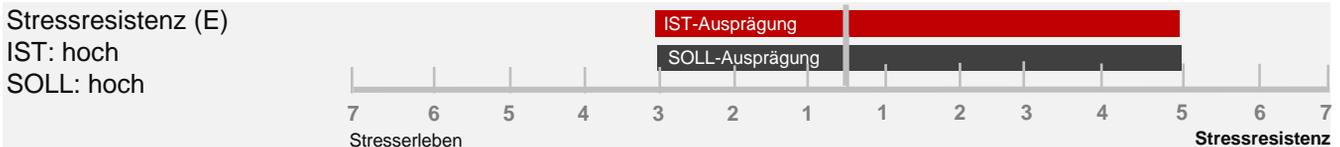
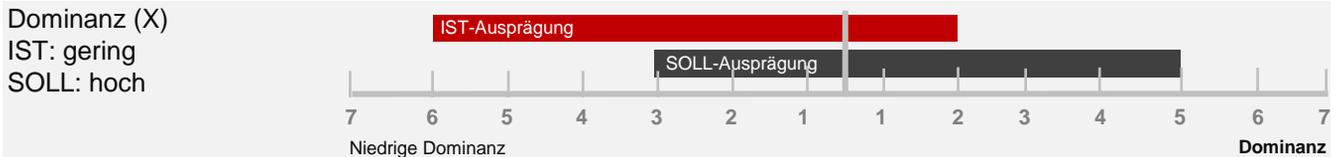


Führen

- Anleiten von Menschen bei der Aufgabenbearbeitung und in sozialen Kontexten
- Konstruktiver Umgang mit emotionalen Belastungen einer Führungsposition
- Einflussnahme auf das Geschehen und Vorgabe einer Handlungsrichtung



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



DER SOLL-IST-ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Überzeugungsvermögen

- Freude daran haben, andere vom eigenen Standpunkt zu überzeugen
- Skeptiker durch die richtigen Argumente und die eigene Begeisterung überzeugen
- Durch strategisch kluge Kommunikation einen bleibenden Eindruck hinterlassen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

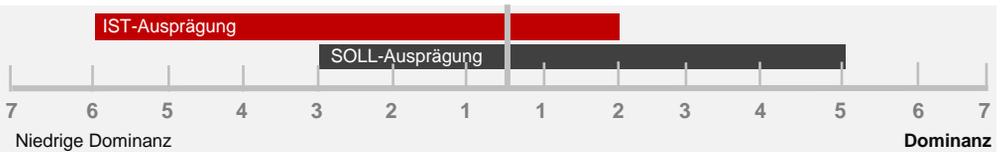
hoch

sehr hoch

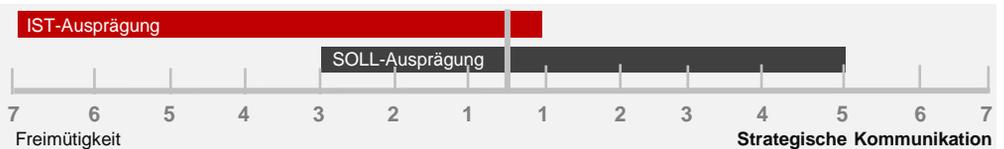
Kompetenzwert

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Dominanz (X)
IST: gering
SOLL: hoch



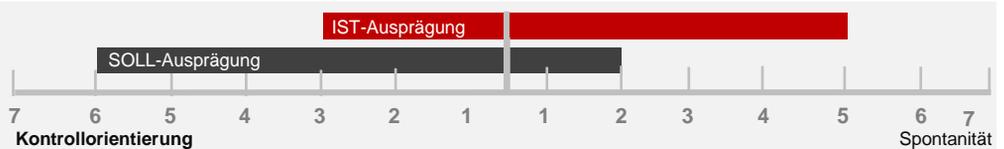
Strategische Kommunikation (W)
IST: minimal
SOLL: hoch



Enthusiasmus (X)
IST: sehr hoch
SOLL: sehr hoch



Kontrollorientierung (G)
IST: mäßig
SOLL: sehr hoch



Empathie

- Kompetentes Hineinversetzen in das Verhalten anderer Menschen
- Vorhersage und Verständnis für die Wünsche, Sorgen und Bedürfnisse anderer Menschen
- Emotionale Unterstützung anderer im Falle von Krisen oder Problemen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

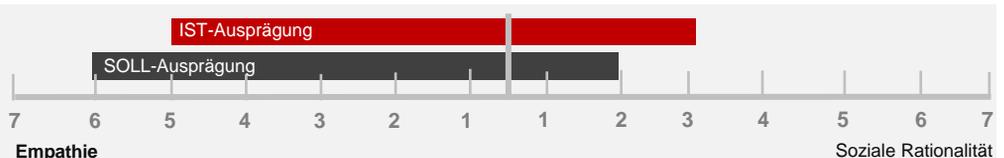
hoch

sehr hoch

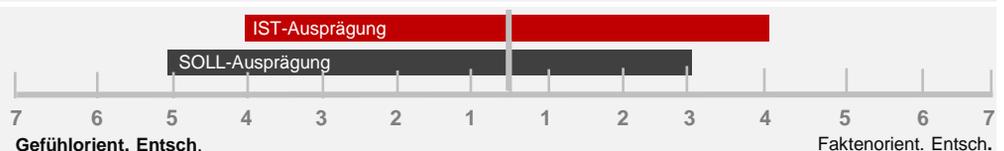
Kompetenzwert

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)
IST: hoch
SOLL: sehr hoch



Gefühlorient. Entsch. (O)
IST: moderat
SOLL: hoch



DER SOLL-IST-ABGLEICH

IHR SOLL-PROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Konfliktkompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

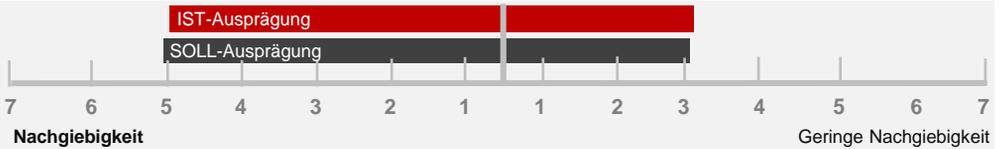
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

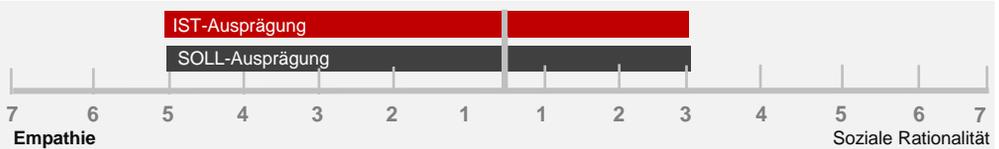
Nachgiebigkeit (K)

IST: hoch
SOLL: hoch



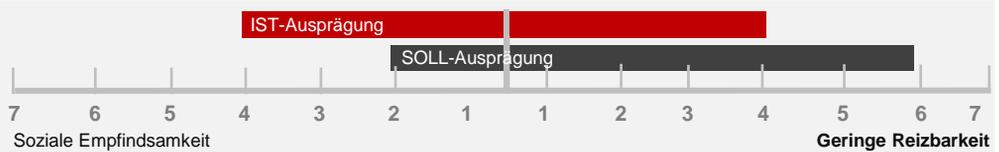
Empathie (K)

IST: hoch
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)

IST: moderat
SOLL: sehr hoch



Analysieren

- Scheinbar unübersichtliche, zusammenhangslose oder komplexe Informationen systematisch durchdringen und strukturieren
- Die Kernaspekte der jeweiligen Thematiken identifizieren und Sachverhalte objektiv bewerten
- Muster und logische Zusammenhänge erkennen und Verbindungen zwischen Sachverhalten herstellen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Faktenorient. Entsch. (O)

IST: moderat
SOLL: sehr hoch



Ordnungsorientierung (G)

IST: maximal
SOLL: hoch

